

화성도시공사 2026년 상반기 화성시 공공기관

신규직원 공개채용 시행계획 공고

「화성도시공사 2026년 상반기 화성시 공공기관 신규직원 공개채용」 시행계획을 아래와 같이 공고하오니 전문성과 역량을 겸비한 많은 분들의 참여를 바랍니다.

2026년 5월 12일
화성도시공사사장

1 채용분야 및 인원

1. 채용분야 및 선발예정인원

구 분	직급	직렬	업무분야	예정인원	채용방법				최종합격자 발표 및 임용
					1차전형	2차전형	3차전형	4차전형	
합계				5명					
공개경쟁	일반6급	행정	행정일반	1명	서류전형	필기시험	인.적성 검사	면접시험	2026.08.
		전기	전기일반	2명					
		도시 계획	도시계획 일반	1명					
		기계	기계일반	1명					

※ 임용일은 공사 사정에 따라 연기될 수 있음(최대 1년)

2. 채용절차

- 가. 1차 전형 : 서류전형(적부심사) (채용분야별 자격기준 충족여부 심사) ※증빙서류는 면접 일에 제출
- 입사지원서 불성실 작성자(항목별 100자 미만 작성, 공란, 욕설, 동일문자 반복 등), 필수자격 미소지, 결격사유 체크자 등 불합격 처리
- 나. 2차 전형 : 필기시험 (선발예정인원의 5배수 범위 내에서 고득점 순으로 합격자 선발)

직렬	시험과목		문항수	시험시간	합격기준
	전공과목(20문항)	필수과목(90문항)			
행정	선택과목 (행정일반 또는 경영일반)	NCS기반 직업기초능력평가(50) 일반상식(20) 영어(20)	총 110문항	총 110분	과목당 40점 이상 (전공과목, 영어, 일반상식, NCS기반 직업기초능력평가)
전기	전기이론, 전기기기				
도시 계획	도시계획개론, 토지이용계획				
기계	기계일반, 기계설계				

- ※ 시험성적이 매과목 40%, 전과목 총점의 60%이상 득점자 중에서 필기전형 가점기준의 부가점수를 가산한 총점순위로 결정
- ※ 행정직의 경우 응시원서 제출 시 선택과목(행정일반 또는 경영일반)을 반드시 선택하여야 함
- ※ 행정일반 = 행정법 + 행정학 / 경영일반 = 경영학 + 회계학
(※ 과목평가방법은 전공과목(20문항), 영어(20문항), 일반상식(20문항), NCS기반 직업기초능력평가(50문항)로 함)
- ※ NCS 직업기초능력평가 출제과목 : 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 정보능력 등

다. 3차 전형 : 인·적성검사 (선발예정인원의 3배수 범위 내, 인성검사 합격자 중 적성검사 고득점 순으로 합격자 선발)

- 100점 만점 기준으로 적성검사 점수 60점 미만은 과락
- 인성검사 과목 : 사고, 실행, 관계, 조직관리, 자기관리, 직무수행방해 특성
- 적성검사 과목 : 언어력, 수리력, 추리력
- 인성, 직무능력, 직무적성 등을 측정하며, 인성검사 결과가 부적격 시 불합격

라. 4차 전형: 면접시험 (면접전형 평점 70점 이상인 자 선발)

- 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리력, 용모·예의·품행 및 성실성, 창의력, 의지력·기타 발전가능성 평가(개별면접)
- 각 위원이 평가한 평점의 평균이 “보통(70점)” 이상인자 선발
 - ※ 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 “미흡” 이하로 평정 시 불합격

마. 최종합격자 결정

- 아래의 기준에 따라 합산한 총점의 고득점자 순으로 결정
- 신규공채(6급) : 필기시험 70% 및 면접전형 30%를 합산한 총점의 고득점자 순
- 지방공기업법 제60조(임직원의 결격사유)에 따라 최종합격자 임용 전 결격사유 조회를 실시하며 결격사유 미보유 시 최종합격자 임용(관련 법령에 따른 결격사유 보유 시 임용 될 수 없음)

바. 예비합격자 결정

- 공사 인사규정시행내규 제15조에 따라 직렬별로 예비합격자를 결정할 수 있으며, **적격자가 없을 경우 예비합격자를 결정하지 않을 수 있음**
- 예비합격자는 차점자순으로 함(유효기간 6개월)
- 예비합격자 결정인원 (단위 : 명)

구분	합계	행정	전기	도시계획	기계
예비합격 인원	12	3	3	3	3

2 응시원서 접수 및 시험일정 안내

1. 시험일정 안내

- 가. 접수기간 : 원서접수 2026. 5. 26.(화) ~ 2026. 6. 2.(화) 18:00
- 나. 접수방법 : 화성시 온라인 통합채용 시스템 접수(<https://hsuco.careerlink.kr/>)
- 다. 시험일정 : 시험일정은 아래와 같으며, 전형별 합격자 및 시행 장소는 별도 통보함

원서접수기간		2026. 05. 26. ~ 2026. 06. 02. 18:00
1차 전형	서류심사	2026. 06. 04. ~ 2026. 06. 12.
	합격자 발표	2026. 06. 17.
2차 전형	필기시험	2026. 06. 20.
	합격자 발표	2026. 06. 24.
3차 전형	인·적성 검사	2026. 06. 27.
	합격자 발표	2026. 07. 01.
4차 전형	면접전형	2026. 07. 06. ~ 2026. 07. 09.
최종합격자 발표		2026. 07. 15.
임용예정		2026. 08. 중

※ 채용일정은 진행상황에 따라 변경될 수 있으며, 임용 예정일은 공사 사정에 따라 연기 될 수 있음(최대1년)

라. 응시원서 작성 시 유의사항

- 1) 접수 마감일에는 다수인원 서버접속으로 원활한 접수가 어려울 수 있으므로 마감일 이전 여유를 두고 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출완료 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음을 유의 바랍니다.
- 2) 직렬(분야)별 중복접수가 불가하므로 중복지원 시 필기전형에 응시할 수 없고 모두 무효 처리됩니다. 또한, 추후 중복지원으로 판명 시 불합격 처리됩니다.

3. 응시자격

가. 응시연령 : 공고일 현재 만18세 이상이며 공사 정년(만60세) 범위 이내인 자

나. 거주지 : 제한 없음

다. 결격사유 : 지방공기업법 제60조 및 공사 인사규정 제14조

**공통
사항**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비유면직자의 취업제한)에 의하여 응시자격이 정지되어 5년이 경과되지 아니한 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

※ 지방공기업법 제60조(임직원의 결격사유) 및 관련 법령에 따라 결격사유 보유 시 임용 될 수 없음

라. 자격요건: 다음 각 호의 요건을 만족하고 증빙자료를 제출한 자

구분	직렬	업무분야	자 격 요 건(각 호의 요건 모두 보유)
공개경쟁	행정	행정일반	• 자격제한 없음
	전기	전기일반	• [필수사항] 전기 분야 산업기사 또는 이에 준하는 자격증 소지자
	도시 계획	도시계획 일반	• [필수사항] 도시계획 분야 산업기사 또는 이에 준하는 자격증 소지자
	기계	기계일반	• [필수사항] 기계 분야 산업기사 또는 이에 준하는 자격증 소지자

※ 자격증 소지자: 국가기술자격법에 의한 자격증에 한함 / ‘해당자격증’ 은 공고일 현재 기준 소지자에 한함.

- 기술직 직렬별 해당 자격증

직렬	해당 자격증				비고
	기술사	기능장	기사	산업기사	
전기	<ul style="list-style-type: none"> • 건축전기설비 • 발송배전 • 전기응용 	<ul style="list-style-type: none"> • 전기 	<ul style="list-style-type: none"> • 전기 • 전기공사 • 소방설비(전기분야) 	<ul style="list-style-type: none"> • 전기 • 전기공사 • 소방설비(전기분야) 	
도시계획	<ul style="list-style-type: none"> • 도시계획 • 교통 	-	<ul style="list-style-type: none"> • 도시계획 • 교통 	<ul style="list-style-type: none"> • 교통 	
기계	<ul style="list-style-type: none"> • 건설기계 • 공조냉동기계 • 산업기계설비 • 건축기계설비 	<ul style="list-style-type: none"> • 건설기계정비 	<ul style="list-style-type: none"> • 일반기계 • 건설기계설비 • 건설기계정비 • 공조냉동기계 • 건축설비 • 소방설비(기계분야) 	<ul style="list-style-type: none"> • 건설기계설비 • 건설기계정비 • 공조냉동기계 • 건축설비 • 소방설비(기계분야) 	

4 원서접수 시 제출서류

연번	제출서류	비고
1	응시원서, 입사지원서, 자기소개서	원서접수 시 전산기재
2	개인정보 제공 등 동의서	채용접수 사이트 동의
3	자격증 사본(필수자격요건 증빙서류 모두 포함)	스캔 파일 업로드
4	취업보호 및 지원 대상자 증명서(해당자에 한함) ※ 제출처를 “화성도시공사” 로 공고일 이후 발급건만 인정	스캔 파일 업로드
5	자원봉사활동 실적 증명서(해당자에 한함)	1365포털 또는 VMS포털에서 발급받은 스캔파일 업로드
6	장애인 제한경쟁 증빙자료(장애인증명서 또는 국가유공자 확인서 또는 보훈대상자 확인서, 해당자에 한함)	스캔 파일 업로드
7	취업제한여부 확인 요청서 및 취업제한여부검토서(해당자에 한함)	스캔 파일 업로드

※ 단, 제출서류는 출생년도(출생월일은 반드시 명기 : [예시] **0708-*****) 및 주민등록 뒷자리가 별표(또는 삭제) 처리된 것으로 제출

※ 증빙서류(장애인증명서, 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 우수자원봉사자, 자격증 등은 면접대상자에 한해 면접 시행일에 제출)

※ 자격증은 공고일 현재 기준 소지자에 한하며 제출 된 증빙서류가 열람 불가한 상태일 시 불이익이 있을 수 있음

5 가산특전 안내

1. 시험에 있어 가산특전

가. 취업보호대상자 및 취업지원대상자 (필기시험 및 면접전형에 한하여 적용)

- 가산점 비율은 관계법령이 정하는 바에 의하며 가점을 받아 합격하는 인원은 관계 법령에 따른 가점합격률(30%이내)의 경우만 적용, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 필기전형 및 면접전형 만점에 각각 5% 또는 10%씩 가산
- 일반응시자와 취업지원대상자 간 동점이 발생하는 경우, 각 전형에서 취업지원대상자 우선 합격 (「국가유공자법」 제31조 제4항)

임용직급	구 분	가산비율	비 고
공통	• 보훈청에서 인정하여 증명서 발급이 가능한 취업보호대상자	• 매과목 4할 이상 일 때 필기시험 및 면접시험 만점에 각각5%, 10%씩 가산	• 필기시험을 실시하지 아니하는 때에는 이에 갈음하여 실시되는 시험의 득점에 이를 가산

※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에서 확인해야 함

※ 제출처를 “화성도시공사” 로 명시하여 공고일 이후 발급받은 서류를 제출한 경우에만 인정

나. 우수자원봉사자 가점 (면접시험 합격자에 한하여 적용)

- 면접시험 합격자에 한하여 자원봉사활동 기간 및 시간에 따라 별도의 가산점 차등 부여

구 분	자 격 기 준	배 점
금 장	자원봉사활동 기간이 3년 이상으로 누적 300시간 이상인 자	5
은 장	자원봉사활동 기간이 3년 이상으로 누적 200시간 이상인 자	4
동 장	자원봉사활동 기간이 3년 이상으로 누적 100시간 이상인 자	3
해바라기	자원봉사활동 기간이 3년 이상으로 누적 30시간 이상인 자	2
기 타	이하 봉사활동	1

다. 자격증 소지자에 대한 가점 (필기시험에 한하여 적용)

- 국가기술자격법 및 기타법령에 의한 다음의 자격증을 소지한 경우에는 **매과목 4할 이상 득점한 자에 한하여** 각 과목별에 다음에 해당하는 비율을 가산함(※유리한 것 하나만 가산)

직무분야	구분	가산비율
행정분야	공인회계사, 변호사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 변리사, 노무사	5%
기술분야	기술사, 건축사, 기능장	
	기사	3%

- 당해 채용시험의 필수자격 요건에 해당될 경우 가점을 부여하지 않음
- 해당 자격증은 공고일 현재 기준 소지자에 한함
- 기술분야의 자격증은 직무관련분야에 한함. (공고문 상 ‘기술직 직렬별 해당자격증’ 참고)
(ex : 매과목 4할이상 득점한 전기직렬 지원자가 전기산업기사 및 전기기사 자격증 보유한 경우 필수자격요건인 전기산업기사에 대한 가점은 부여하지 않으며, 가점에 해당하는 전기기사에 대한 가점(3%) 부여)

6 채용서류 파기

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 온라인 접수 채용서류에 반환의무가 없으며 접수된 채용서류는 개인정보보호법에 따라 파기합니다.

7 기타사항

1. 지원서 또는 증명서 상에 지원자의 출신지, 출생년도 (출생월일은 반드시 명기 : [예시] **0708 -*****), 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
※ 단, 개인정보 삭제가 미처리된 상태로 제출 된 경우 블라인드 후 평가진행
2. 제출된 서류의 허위사실이 발견되는 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
3. 합격자 통지 및 임용 후라도 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
4. 응시원서상의 각종 기재착오, 누락, 제출서류 열람제한, 자격미달 응시 또는 연락불능으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
5. 시험일정 및 장소 등이 변경될 경우 우리공사 홈페이지에 변경공고 또는 개별통보 합니다.
6. 적격자가 없을 경우 선발되지 않을 수 있습니다.
7. 전형 단계별 응시에 대한 별도의 교통비 등은 지급하지 않습니다.
8. 각 전형별 안내 및 합격자 발표 등은 채용전형 사이트 또는 우리공사 홈페이지(www.hu.or.kr)를 통해 확인하시기 바랍니다.
9. 채용과정에서 구인자의 부당한 인사청탁이 적발될 경우 해당 지원자를 사전 배제할 수 있으며 합격 후에도 불합격처리, 채용 시 자격제한, 관련기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
10. 최종합격자의 입사 포기 또는 제출서류 허위사실 판명, 신원조회 결과 부적격 판정 시 합격을 취소하며, 예비합격자(차순위자)를 최종합격 처리할 수 있습니다.
11. 「지방공기업법」 제61조(임원의 겸직 제한) 규정에 따라 화성도시공사 임직원의 겸직을 금합니다.
12. 화성도시공사는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 등에 따라 비위면직자 취업제한 대상인 공공기관으로서 해당자는 퇴직 전 소속기관에 취업제한여부 확인절차 (퇴직 전 5년간 소속하였던 기관과의 관련성 확인) 등을 이행하여 주시기 바라며, 취업제한 관련규정을 위반하여 취업한 경우에는 「부패방지권익위법」 제83조(취업자의 해임요구) 및 제89조(비위면직자등의 취업제한 위반의 죄)에 따라 해임요구 및 처벌대상이 될 수 있습니다.
13. 채용관련 비리, 부정행위, 소명 등을 위한 채용이의센터를 운영하며, 최종합격자 발표 후 이의를 제기하는 경우 합격자 발표일로부터 3일 이내(합격자 발표일 포함) 이의제기 신청서를 서면으로 작성하여, 이메일(recruit1@hu.or.kr)으로 불합격에 대한 이의제기 가능합니다.
14. 지방공기업법 제60조(임직원의 결격사유) 및 관계 법령에 따른 결격사유 보유 시 임용 될 수 없습니다.
15. 기타 채용 관련문의는 화성도시공사 인사교육부(☎031-8012-7765)으로 문의하여 주시기 바랍니다.